

中国标准化协会文件

中国标协〔2026〕51号

关于实施中国标准化协会年度培训学员 积分奖励机制（试行）的通知

各相关单位、标准化学员：

为进一步激励广大标准化学员学习积极性和主动性，鼓励学员积极投身标准化学习、交流与实践，提升标准化专业素养，展示标准化学习成果。我协会研究拟定《中国标准化协会年度培训学员积分奖励机制（试行）》，明确培训积分获取、累积、奖励、兑换等规则。现予以实施。

望广大标准化从业人员积极参与标准化培训学习，以学促干、以知提能，共同助力标准化事业高质量发展。

附件：《中国标准化协会年度培训学员积分奖励机制（试行）》



附件

中国标准化协会年度培训学员积分奖励机制 (试行)

一、总则

(一) 目的

为推动参加中国标准化协会（以下简称“协会”）培训的学员积极投身标准化学习与实践，提升标准化专业素养，展示学习成果，增强学员与协会的粘性，营造“学标准、用标准、创标准”的良好氛围，特制定本积分奖励机制。

(二) 范围

本机制适用于所有参加协会教育培训部组织的标准化线下、线上培训课程以及协会远程教育服务平台教学课程和入驻课程版块培训（不含公益大讲堂等科普培训）的正式学员。

(三) 原则

1.公平公正：积分获取、统计、审核、奖励全流程公开透明，接受学员监督。

2.学用结合：积分向课程学习质量 + 标准化实践成果倾斜，突出学以致用导向。

3.以奖促学：通过奖励机制激励广大标准化学员学习积极性和主动性。

二、积分获取规则

积分分为基础学习积分和增值贡献积分两大类，积分单位为“分”，采用年度累计制（自然年，每年1月1日—12月31日）。

（一）基础学习积分（135分）

基础学习积分与学员的培训参与度、学习成果直接挂钩，具体如下：

积分项目	具体内容	最高分值	备注
培训课程	成功报名并参加培训课程，每完成一天课程得5分；在远程教育服务平台购买课程学习一次得5分。	50分	如同一年度内参加多次培训，积分可累计计算，最高不超过50分。
考勤纪律	全勤得10分，缺勤2次及以上此项不得分。	10分	如有特殊情况请提前向培训会务组说明。
课堂互动	主动提问、分享观点、回答问题、参与小组讨论等≥3次得15分，2次得10分，1次得5分，未参与不得分。	15分	鼓励参训学员善于发现问题、勇于提出问题、乐于分享观点和经验。
培训考核	证书类别及对应分值： 1.获得标准总监、标准化技能高端人才、标准编审研制专家、企业标准化良好行为评价专家、国际标准化人才高级证书等，得20分； 2.获得标准经理、标准编写人员、国际标准化人才中级证书等，得10分； 3.获得企业标准化良好行为评价人员、国际标准化人才初级证书、标准化专员、标准化兼职人员、继续教育、电子培训证书等，得5分。	20分	培训考核得分根据获得培训证书类别对应分值计算，获得多个证书可累计计算，最高不超过20分。

积分项目	具体内容	最高分值	备注
应用实践	将本次培训所学知识应用于实践工作，取得成效，每提供一项有效证明材料得 10 分，累计最高 20 分，无成果不得分。	20 分	包括但不限于：制定企业标准、优化流程方案、创建企业标准体系、参与企业标准化良好行为内部评价、参与国际标准提案申报、标准化项目落地等。
转化成果	主导或参与国际标准制定得 15-20 分；主导或参与国家、行业标准制定得 10-15 分；主导或参与团体标准制定得 5-10 分；参与各级政府部门或者第三方单位标准化相关项目得 10 分。	20 分	将本次培训所学知识应用于实践工作，取得标准化成果，并提交证明材料。

(二) 增值贡献积分 (50 分)

增值贡献积分鼓励学员将所学标准化知识转化为实践成果，为行业发展或协会工作贡献力量，具体如下：

积分项目	具体内容	最高分值	备注
个人晋升/奖励	培训结束后 1 年内，因标准化工作成绩和成果在其所在单位得到职位或岗位晋升；受到单位、地方、行业、国家奖励；在国际标准组织担任国际职务等，提供有效证明材料，每满足 1 项得 5-20 分，累计最高 20 分。	20 分	每项酌情加分，成果获国家级表彰，得 20 分。
培训增值贡献	为协会培训工作提供支持做出贡献，如培训计划和课程宣传推广、协助组织生源、开展培训合作、组织内部培训、分享工作实践案例、参与培训课程优化建议等，根据贡献，每项 5-10 分，累计最高 30 分。	30 分	每项酌情加分，突出贡献者，得 30 分。

三、积分管理规则

(一) 积分登记

1. 基础学习积分由协会培训部在培训结束后 10 个工作日内自动登记至远程教育服务平台学员个人积分账户。

2. 增值贡献积分个人晋升奖励需由学员主动提交申请，并附相关证明材料（如晋升文件、奖励证书等），协会在收到申请后 15 个工作日内完成审核登记。

(二) 积分查询

学员可通过协会远程教育服务平台或联系培训部工作人员查询个人积分。

(三) 积分有效期

年度积分仅在当年评选中有效，未使用的积分不跨年度累积。

(四) 违规处理

学员若通过伪造材料、虚报信息等不正当方式获取积分，一经查实，取消该年度所有积分，并取消当年及下一年度优秀学员评选资格。

四、积分奖励规则

1. 积分达到 71-80 分，第二年参加培训可享受 9 折优惠。

2. 积分达到 81-90 分，第二年参加培训可享受 8.5 折优惠，同时可在远程教育平台获赠收费课程一次或在平台好书推荐版块中任选书籍一本。

3. 积分达到 91-100 分（含 100），第二年参加培训可享受 8 折优惠；同时可在远程教育平台获赠收费课程两次或在平台好书推荐版块中任选书籍两本。

4. 积分达到 101 分以上可获得优秀学员证书（由中国标准化协会颁发，作为学员职业发展、职称评定、行业认可度的重要参考）；参加培训享受终身 7 折优惠。

5. 协会远程教育平台首页开设优秀学员展示版块，对优秀学员及实践成果进行专题宣传报道，提升个人及所在单位行业影响力。
6. 优秀学员可优先参与协会组织的行业专题、专家研讨会、标准制定工作等活动。
7. 累计3次获评年度优秀学员的，可获得中国标协“终身优秀学员”荣誉证书，并同步获得中国标准化协会个人会员证书，享受个人会员权益；享受终身培训5折优惠。
8. 累计4次获评年度优秀学员的，可进入协会教育培训部“讲师团”，根据自身专业领域和标准化工作经验，有机会作为讲师参与授课；同时，也有机会作为专家参与标准审查会及各类各层次的标准化项目。

五、奖励申报流程

1. **自愿申报（每年12月1日—12月15日）：**符合条件的学员自主填写《年度学员奖励申报表》，附相关证明材料（考核成绩单、作业截图、实践成果证明、活动参与记录等），提交至协会教育培训部指定邮箱或线上申报系统。
2. **综合评审（12月21日—12月30日）：**教育培训部按照积分规则对学员积分及证明材料进行核实，计算综合得分，按得分确定拟获奖名单。
3. **结果公示（次年1月3日—次年1月8日）：**拟获奖名单在协会官网、远程教育服务平台、微信公众号等平台公示，公示期5天。公示期间接受异议反馈，教育培训部对异议进行核实处理。
4. **证书颁发（次年1月下旬）：**公示无异议后，正式确定奖励及年度优秀学员名单。颁发《中国标准化协会年度优秀学员证书》，以《喜报》的形式邮寄送达其所在单位，并在协会官方平台公布。

六、监督与说明

- 1.教育培训部严格按照积分标准开展工作，全程留存评审记录，确保积分过程可追溯；
- 2.学员若存在材料造假、虚报信息等违规行为，一经查实，取消评选资格，且3年内不得参与协会任何评优活动；
- 3.协会教育培训部负责积分工作的组织实施，接受学员及社会各界监督，监督邮箱及联系电话在申报期间同步公示；
- 4.年度培训学员积分奖励机制旨在激发学习热情，展示学员学习成果，活动不收取任何费用，自愿参与。
- 5.本奖励机制最终解释权为中国标准化协会教育培训部。